**03 DECEMBRE 2019**

**Soumissionnaire :**

**Pour**

**OFFRE DE FORMATIONS**

**Proposition Technique et Financière**

08

**Fall**

# Lettre de manifestation

Abidjan, 03 Décembre 2019

N/Réf. :

**Objet :**Proposition technique pour offre de formation : Incubation / Accélération

AU

*Responsable Projet – PRO JEUNE*

*IR*

Madame, Monsieur

Nous, soussignés, VILLA HOH, avons l’honneur de vous fourni notre proposition technique et financière pour offre de formation Incubation / Accélération.

Nous prenons la pleine mesure de l’importance qu’accorde votre organisme dans le recrutement de ses partenaires. Notre équipe est donc disposée à l’accompagner dans la réalisation de ses projets de formation.

En effet, nous disposons des compétences nécessaires pour fournir ces services de formation, ainsi, nous nous appuyons sur les points forts suivants :

* Une expérience avérée et prouvée de notre équipe exécutive dans la conduite de projets de formation et d’accompagnement des jeunes en situation précaire
* La création d’outils de formations innovatrices ;
* Une bonne connaissance de l’environnement de RCI et de ces procédures ;

Nous déclarons par la présente que :

1. Toutes les informations et déclarations faites dans cette Proposition sont véridiques et nous acceptons que toute erreur d’interprétation ou fausse déclaration y apparaissant puisse entraîner notre exclusion.
2. Nous n’avons aucun conflit d’intérêt conformément.
3. En participant à la compétition pour le Contrat, nous nous engageons à observer la confidentialité et le secret professionnel.
4. Notre Proposition nous engage et peut faire l’objet de modifications issues des négociations du Contrat.

Nous nous engageons, si notre Proposition est acceptée et le Contrat signé, de commencer les prestations relatives à la mission au plus tard à la date indiquée par le Client.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l’assurance de notre considération distinguée.

Représentant habilité

# Table des matières

[Lettre de manifestation 2](#_Toc26267462)

[Table des matières 3](#_Toc26267463)

[PRÉSENTATION DE LA FIRME 4](#_Toc26267464)

[Fiche synoptique 4](#_Toc26267465)

[**Raison sociale** : VILLA HOH 4](#_Toc26267466)

[Présentation 5](#_Toc26267467)

[Organisation de VILLA HOH 6](#_Toc26267468)

[Équipe de gestion de Villa HOH 6](#_Toc26267469)

[Equipe HOH : 6](#_Toc26267470)

[RESSOURCES et OUTILS 7](#_Toc26267471)

[CV du personnel 9](#_Toc26267472)

# PRÉSENTATION DE LA FIRME

## Fiche synoptique

**Raison sociale** : VILLA HOH



**Forme juridique**:

**Adresse** :

**Téléphone/Fax** :

**Email**:

**Nom des Dirigeants** :

**Contact des Dirigeants :**

**Métiers :**

* Formation
* Création de solution

**Secteurs d’intervention :**

* Développement des PME
* Grande distribution
* Agriculture et agro­business
* Mines et énergies
* Bâtiments et travaux publics
* Postes, Télécoms et TIC
* Transports et logistiques
* Hôtellerie, Tourisme et Éco-tourisme
* Secteurs publics et para­public
* Projets bilatéraux et multilatéraux

**Zones d’intervention géographiques :**

## 

## Présentation

**Contexte et justification**

Les choix de stratégies organisationnelles, les solutions d’apprentissage, l’innovation sociale, etc. sont autant de sujets, qui conditionnent la performance globale des entreprises.

Aujourd’hui, Les entreprises ivoiriennes se sentent également concernées par ces problématiques et cela, la villa #HOH l’a bien compris. C’est pour cette raison que, fort de l’intelligence collective de ses membres, notre organisation propose des solutions innovantes en terme de formation, adapté à la réalité locale.

**Définition du concept**

Villa #HOH, c’est quoi ?

Nous croyons à l’intelligence collective et au Digital pour l’atteinte des objectifs du développement durables (ODD).

Nous sommes persuadés que c’est en proposant des solutions innovantes et adaptées que nous atteindrons les objectifs de l’accès à l’emploi ou l’auto-emploi des jeunes. Pour se confronter au marché de l’emploi, les jeunes ont plus que jamais besoin d’une montée en compétences ; encore faut-il leur proposer des solutions adaptées à leur réalité.

Ainsi La Villa #HOH est un concept qui propose des solutions innovantes en se basant sur l’intelligence collective de ses membres. En effet, plus un collectif collabore intelligemment, plus il est performant et plus les idées qui en sortent sont constructives et inclusives. Cela passe par l’implication des personnes cibles à l’identification des besoins et la recherche des solutions.

**Notre vision :**

Permettre la montée en compétence des jeunes au travers du digital

Utiliser l’intelligence collective pour initier des solutions d’impact pour les jeunes

Faire émerger des idées novatrices par le biais de l’intelligence collective

**Notre mission**

Face aux défis éducatifs et socio-économique des jeunes en Afrique, nous nous sommes donnés pour mission d’élaborer des réponses nouvelles aux problématiques sociales qui minent la jeunesse africaine en nous appuyant sur nos observations terrains, les sciences humaines sociales et les technologies numériques.

Ainsi, notre mission c’est :

Proposer des formations adéquates et ciblées aux jeunes leur permettant d’accéder facilement au marché de l’emploi ou de l’auto-emploi

**Objectifs et résultats attendus de Villa #HOH**

**Objectif général**

* Former les jeunes en situation précaire aux métiers du numérique

**Objectifs spécifiques**

* Participer au renforcement de capacité des femmes pour accompagner leur autonomisation
* Définir des modules de formations adaptées aux TPE et les AGR
* Accélérer la transformation digitale des entreprises
* Permettre aux jeunes de se retrouver dans un climat propice à l’échange avec des professionnels ;
* Créer un espace d’information et de vieille technologique sur les pratiques professionnelles ;
* Créer et animer une large communauté de professionnels prête à partager leurs expériences et leurs pratiques

## Organisation de VILLA HOH

Villa HOH est organisée autour d’une direction exécutive qui pilote l’ensemble des projets techniques et coordonne les activités des consultants formateurs. Ainsi son organisation se présente comme suit :

## Équipe de gestion de Villa HOH

La gestion de toutes les opérations de la villa HOH est placée sous la responsabilité d’une équipe de d’exécutive de haut niveau. Celle-ci assure au quotidien la coordination administrative et technique des missions :

**Pierre Lookensy, Président :**

**Alain AZONLIGNON , Développements & Innovation Technologiques et Opérations IT :**

Passionné par les nouvelles technologies, depuis bientôt 20 ans avec une expertise dans les services à l'utilisateur final et plus de 5 au service de dirigeants ou de personnalités.

Ardent défenseur du NWOW , Les nouvelles idées et les nouvelles façons de penser ou de travailler sont une source supplémentaire de motivation.

Intervient en tant que consultant ICT Senior auprès divers entreprises en Europe et en Afrique.

Connaissance des outils et des meilleures pratiques en matière de centre de services informatiques, a contribué tout au long de sa carrière, au sein de grandes compagnies leaders du marché européen dans les domaines de Télécommunication et Informatique Proximus , Telindus , Solutions30 Janssens Business Services , La Banque Européen et le Fond Européen d’investissements ( BEI & FEI ) (Belgique - Luxembourg - France - Royaume unis). [http://www.32474103456.eu](http://www.32474103456.eu/)

Co-fondateur de la villa HoH, avec ses collègues croyants en un réellement changement via *l’intelligence collective engagée* , assurera la gestion de l’infrastructure ICT de la villa HoH et l’unité des innovations technologiques

**Jihane RZINE, Responsable RH :**

Titulaire d’un Master en management des ressources humaines de l’IAE de Bretagne Occidentale, elle capitalise 5 ans d’expérience en gestion de projets RH. Elle a successivement occupé le poste de chargé de projets RH au sein de Transport Garnier (Saint Brieuc), consultante RH au sein de Rekrute (Maroc), Responsable RH au sein d’Espace Transit (Maroc), consultante Senior et Team leader au sein de Youmann consulting (Abidjan). Aujourd’hui, elle opère à la fois dans les volets opérationnels et stratégiques RH de la villa HOH.

# RESSOURCES et OUTILS

**Notre schéma directeur de recrutement des consultants formateurs** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Qui | Quoi | Comment |
| Formateur  Resp. RH  Resp. RH  Resp. RH  Formateur  Resp. RH  Equipe exécutive  Formateur | Réception des CVS  Etudes Des profils  Entretien de présélection  Réalisation Test motivation  NON  Validation candidat  OUI  Mail rejet  Entretien Physique  Validation candidat  NON  OUI | Inscription sur la plateforme HO  Par mail  Validation des formations, expériences  Test de motivation HOH  Entretien physique dans les locaux de HOH ou par sky pe |

**Nos outils de communication :**

Dans notre stratégie de communication, nous mobilisons les meilleures ressources média et Internet pour toucher les jeunes au profil très aux formations proposées. Nous privilégions notre présence sur les réseaux sociaux pour avoir de meilleures visibilités, notamment avec :

**Notre Page Facebook :**

Villa HOH dispose sur Facebook d’une base de données **de plus de 1000 abonnés**. Il faut signaler que **Facebook** est le plus large réseau social existant avec plus de 168 millions d’utilisateurs à travers l’Afrique[[1]](#footnote-1), ce qui représente un bassin de communication inégalé en tout genre.

*Aperçu de notre facebook :*

**Notre Siteweb :**

Notre site web en développement par notre DevTeam , un aperçu est dore et déjà visible via la landing page à l’adresse [http://www.villahoh.tech](http://www.villahoh.tech/).

# CV du personnel clE

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du Poste et No.** | **Responaible RH** |
| **Nom de l’expert :** | Jihane RZINE |
| **Date de naissance :** | 11/09/1992 |
| **Nationalité/Pays de résidence** | Marocaine |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Éducation** |

**2015 :Master en Management des Ressources Humaines**

Institut d'Administration des Entreprises – Bretagne Occidentale

**2014 :Master en Science des Managements**

Institut d'Administration des Entreprises – Bretagne Occidentale

**2013 :Licence professionnelle en droit, économie et gestion – g**estion des ressources humaines

Institut universitaire de technologie de Jean Moulin Lyon 3

**2012 : Diplôme Universitaire de Technologie (DUT)** – Gestion des ressources humaines

École supérieure de technologie de Berrechid

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Affiliations à des Associations/Groupements professionnels** |

1. Réseau Ivoirien des Gestionnaires des Ressources Humaines (RIGRH)- Abidjan

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Pays où le consultant a travaillé** |

**Afrique** : Maroc, Côte d'Ivoire

**Europe** : France

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Langues de travail sur une échelle de 1 à 5 (1 excellent ; 5 notions)** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Langues** | **Lue** | **Parlée** | **Ecrite** |
| Française | 1 | 1 | 1 |
| Anglaise | 1 | 1 | 1 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Expérience professionnelle** |

**Depuis Septembre 2019**

**Poste : Responsable RH – Villa HOH**

**De :** Septembre 2017 à mars 2019

**Employeur :** Youmann Consulting

**Poste :** Consultante Senior et Team leader / Côte d'Ivoire

**Description des responsabilités :** Développement commercial, accompagnement clients, coordination activité du bureau

**De** Septembre 2016 à Avril 2017

**Employeur :** Espace Transit / Maroc

**Poste:** Responsable Ressources Humaines

**Description des responsabilités :** Management d'équipe, recrutement et gestion de l'intégration, gestion de la formation, gestion et suivi du volet santé, sécurité et médecine du travail. Administration du personnel.

**De** Décembre 2015 à Septembre 2016

**Employeur :** Rekrute.com / Maroc

**Poste:** Consultante e-GRH

**Description des responsabilités :** Accompagnement RH dans le recrutement et formation.

**De** Septembre 2014 à Septembre 2015

**Employeur :** Transport M. Garnier / France

**Poste :** Assitante RH

**Description des responsabilités :** Administration du personnel et paie, suivi recrutement et intégration, suivi formation.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Expérience professionnelle pertinente à la mission** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Période** | **Nom de l’employeur, titre professionnel/poste tenu. Renseignements sur contact pour références** | **Pays** | **Sommaire des activités réalisées, en rapport avec la présente mission** |
| **2016-2017** | **Entreprise :** Espace Transit  **Poste :** Responsable RH  **Référence :** Karim Benkirane  00212 60 00 78 078 | **Maroc** | * Ingénierie de Formation * Plan de formation * Suivi des formations * GPEC |
| **2016-2016** | **Entreprise : Rekrute**  **Poste : consultante e-GRH**  **Référence :** Kaoutar Zouahiri  00212 663 30 23 66 | **Maroc** | * Accompagnement RH ; * Gestion projet E-learning |
| **2015-2016** | **Entreprise :** Transport M. Garnier  **Poste :** Assistante RH | **France** | * Gestion et suivi des formations |

**Compétences/qualifications pour la mission :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tâches spécifiques incombant à l’expert parmi les tâches à réaliser par l’équipe d’experts du Consultant :** | **Référence à des travaux ou missions antérieures illustrant la capacité de l’expert à réaliser les tâches qui lui seront attribuées** |
| Recrutement et intérim | * Alstom * Lydec * Vivo Energie * Aluminium du Maroc * Continental * Renault Maroc * Smeia * DLM * Stelia |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Attestation** |

Je, soussigné, Jihane Rzine, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience. J’accepte que toute déclaration volontairement erronée puisse entraîner mon exclusion, ou mon renvoi si j’ai été engagé.

Jihane RZINE

1. Hootsuite 2018 [↑](#footnote-ref-1)